

---

**Decreto n. 1351 del 30-06-2023**

**OGGETTO: Decreto n. 48/D del 13 gennaio 2023 “Riformulazione assetto organizzativo. Provvedimenti”. Modifica. CCNL Comparto Funzioni Locali Nuovo Sistema di Classificazione del Personale. Recepimento.**

**IL DIRETTORE**

**RICHIAMATO** il Decreto del Direttore USR2016 n. 48 del 13 gennaio 2023 con cui si è proceduto alla ridefinizione dell’assetto organizzativo e declaratorie dei Servizi dell’Ufficio Speciale per la Ricostruzione Sisma 2016 Abruzzo;

**RILEVATO** che a distanza di oltre tre anni dal primo assetto organizzativo dell’Ufficio Speciale si è riscontrata la necessità, a seguito di intervenute nuove disposizioni normative, di disciplinare le attività assegnate sia al Servizio Ricostruzione Privata che all’Ufficio Coordinamento e Controllo, attraverso una parziale e nuova macrostruttura dell’Ufficio Speciale, funzionale ad una gestione più razionale delle risorse umane alla luce degli obiettivi e/o programmi che l’Ufficio deve attuare nel corso dell’anno 2023;

**PRECISATO CHE** per attuare tale progetto sono stati coinvolti Dirigenti e Responsabili degli Uffici, al fine di individuare la soluzione che consenta maggiore efficienza di gestione e migliori risposte ai bisogni della collettività, mediante la revisione di tre Uffici (Ricostruzione Privata 1 e 2 e Coordinamento e Controllo) con riassegnazione di procedimenti;

**CONSIDERATO** che a seguito di attenta valutazione, è stata posta in essere una razionalizzazione del Servizio Ricostruzione Privata, mediante la ridenominazione degli attuali tre Uffici della Ricostruzione Privata con le relative aggiornate declaratorie ed incardinando nel medesimo Servizio l’attuale Ufficio Coordinamento e Controllo (attualmente incardinato nella Direzione) che assumerà una nuova denominazione con aggiornata declaratoria delle attività;

**DATO ATTO** che a seguito della nuova intervenuta organizzazione gli Uffici del Servizio Ricostruzione Privata assumeranno le seguenti denominazioni:

1. *Ufficio Ricostruzione Privata 1 diventerà Ufficio Ricostruzione Privata e Stati Avanzamento Lavori (SAL);*
2. *Ufficio Ricostruzione Privata 2 e Formazione diventerà Ufficio Ricostruzione Privata e Autorizzazioni Livelli Operativi;*
3. *Ufficio Attività Produttive e Delocalizzazioni diventerà Ufficio Ricostruzione Privata e Attività Produttive;*
4. *Ufficio Supporto alla Attività di Gestione (ex Ufficio Coordinamento e Controllo della Direzione)*

**DATO ATTO** altresì che alcuni Responsabili di Ufficio hanno ritenuto di aggiornare, alla luce di intervenute nuove norme, alcune attività ai medesimi assegnati;

**VISTO** l'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto contenente la nuova e parziale organizzazione dell'Ufficio Speciale con le relative declaratorie;

**DATO ATTO** che l'onere derivante dall'applicazione del presente decreto trova capienza con i fondi destinati all'Ufficio Speciale da parte della Struttura del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione sisma 2016;

**DATO ATTO** che la scadenza della gestione straordinaria di cui all'articolo 1, comma 4, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, è stata prorogata al 31.12.2023 dall'art. 1 comma 739 L. n. 197 del 29.12.2022;

**VISTI:**

- il Decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, pubblicato in Gazzetta Ufficiale 18 ottobre 2016, n. 244, recante "interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016" e ss.mm.ii.;
- l'art. 3, comma 1, del citato Decreto-legge n. 189/2016 prevede, ai fini della gestione dell'attività di ricostruzione, l'istituzione da parte delle Regioni Abruzzo, Lazio, Marche ed Umbria, unitamente ai Comuni interessati, di un ufficio comune, denominato "Ufficio speciale per la ricostruzione post sisma 2016";

**DATO ATTO** che nell'Ufficio Speciale operano dipendenti a tempo determinato selezionati a seguito di concorsi pubblici, ai quali si applica il Contratto del Comparto Funzioni Locali, specificando che ai medesimi si applica il sistema di classificazione vigente per il personale della Giunta Regionale;

**VISTO** il vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per il Triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, ed in particolare il Titolo III "Ordinamento Professionale", Capo. I "Nuovo sistema di classificazione";

**CONSIDERATO** che l'art. 12 del nuovo CCNL Funzioni Locali prevede:

*1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

*2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".*

*3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.*

*4. Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per e quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.*

*5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.*

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari);

**DATO ATTO** che l'art. 13, recante "Norme di prima applicazione", dispone tra l'altro:

- al comma 1, che "Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL";
- al comma 2, che "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";
- al comma 3, che "Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";

**PRECISATO** che l'art. 78 del nuovo CCNL prevede che a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione: a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1; b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

**RITENUTO**, nelle more della revisione del sistema dei profili professionali del personale della Giunta Regionale, di dover applicare la trasposizione nel nuovo sistema, con il mantenimento dei profili professionali in possesso di ciascun dipendente alla data del 1° aprile 2023;

**PRECISATO** che trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso ad alcuna modifica dei contratti individuali di lavoro del personale in servizio al 1° aprile 2023, atteso che gli stessi devono considerarsi automaticamente adeguati alle nuove previsioni;

**RITENUTO** altresì necessario confermare i Responsabili degli Uffici, che saranno ridenominati Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), attualmente formalizzati, fino al 31.12.2023 termine della gestione straordinaria di cui al D.lgs. 189/2016 e comunque in linea da quanto stabilito dal CCNL 2019/2021 all'art. 13 comma 3;

**CONSIDERATO** che la conferma dei Responsabili degli Uffici è finalizzata ad assicurare la continuità della gestione del Servizio Ricostruzione Privata, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza e buon andamento anche alla luce delle professionalità acquisite,

**VISTA** la Legge Anticorruzione n. 190/2012;

**VISTA** la normativa sulla Trasparenza Dlgs n.33/2013

**VISTA** la L.R. 14.09.99 n° 77, recante "Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo" come modificata con Legge Regionale 26 agosto 2014, n.35;

*Tutto ciò premesso*

**DECRETA**

*Per i motivi esposti in narrativa che s'intendono integralmente richiamati,*

- 1) di procedere ad una ridefinizione dell'assetto organizzativo di cui al decreto n.48/D del 13 gennaio 2023, così come definito **nell'allegato "A"** quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con contestuale assegnazione del personale, così come specificato **nell'allegato "B"** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **di confermare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 comma 3 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, gli attuali incarichi di Posizioni Organizzative, che verranno ridenominati Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) ivi compresi gli incarichi di Responsabilità Uffici del Servizio Ricostruzione Privata fino al 31.12.2023 termine della gestione straordinaria di cui al D.lgs. 189/2016, come stabilito con Decreto n. 620 del 31.03.2023, in quanto i medesimi funzionari continueranno ad espletare le attività di cui al precedente assetto organizzativo;
- 3) **di stabilire** che l'efficacia delle modifiche organizzative, così come definite dall'allegato A) decorrerà dalla data del 1 luglio 2023;
- 4) **di confermare** per il resto il contenuto del Decreto direttoriale n. 48 del 13.01.2023;
- 5) **di prendere atto** delle previsioni del Titolo III, Capo I, artt. 11, 12 e 13 del vigente CCNL Funzioni Locali Triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, relative all'ordinamento professionale e segnatamente al nuovo sistema di classificazione del personale e per l'effetto, inquadrare il personale a tempo determinato dell'Ufficio Speciale nel nuovo sistema di classificazione, con il mantenimento dei profili professionali ad oggi ricoperti, con effetto automatico e con decorrenza dal 1° aprile 2023, secondo la Tabella B ("*Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione*") del nuovo CCNL 2019 – 2021, allegata al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**All. C**) ;
- 6) **di far constare** che l'onere derivante dall'applicazione del presente Decreto trova capienza con i fondi destinati all'Ufficio Speciale da parte della Struttura del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione sisma 2016;
- 7) **di pubblicare** il presente provvedimento sul sito dell'USR 2016.

**La Dirigente del Servizio Amministrativo**

*Avv. Daniela Valenza*

*(firmato digitalmente)*

**Il Direttore dell'USR Abruzzo**

**Vincenzo Rivera**

*firmato digitalmente*

*(firma digitale ARUBA n° 6130940000299005)*