



Servizio Amministrativo

Ufficio Assistenza Giuridica, Anticorruzione e Trasparenza

Ufficio Protocollo, Risorse Umane e Valutazione

p.c.

Al Direttore dell'USR Sisma 2016 Abruzzo
Ai Dirigenti USR Sisma 2016 Abruzzo
Al consulente in qualità di Supporto
Specialistico del Direttore dell'USR Dott. Antonio Iovino
Al consulente dell'USR Avv. Matteo Bucceroni

Oggetto: PIAO 2023-2025- Piano di formazione professionale per i dipendenti in servizio presso l'USR Abruzzo.

Pregiato Direttore,
la presente per significare quanto segue.

Con il Decreto n. 619 del 31 Marzo 2023 è stato approvato il P.I.A.O. dell'USR Abruzzo per l'annualità 2023; con successivo Decreto n. 2/2023/SISMA del 13 Aprile 2023 del Vice- Commissario di Governo sono stati approvati gli obiettivi di performance dell'USR che, per l'anno 2023, prevedono tra l'altro, l'attivazione di corsi di formazione del personale del Servizio "Amministrativo".

Tanto premesso, vista la necessità di dare seguito al monitoraggio continuo sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e sugli adempimenti relativi agli obblighi di trasparenza e formazione, anche alla luce del P.N.A. 2022, pare utile sottoporre alla Sua cortese attenzione la necessità di procedere ad un'adeguata attività di formazione professionale, con particolare riguardo alle seguenti materie:

- Anticorruzione e Trasparenza;
- Contrattualistica pubblica;
- Gestione fondi PNRR;
- Etica, legalità e codice di comportamento;
- Competenze digitali per la P.A.;
- Cyber security;
- Transizione ecologica.

Rammentando che la legge 190/2012 stabilisce, infatti, che il Piano Anticorruzione debba prevedere, per le attività a più elevato rischio di corruzione, percorsi e programmi di formazione, anche specifici e settoriali, dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni sui temi dell'etica e della legalità (art. 1, co. 9, lett. b) e c)), si rappresenta che tale doverosa attività può essere realizzata anche mediante forme di collaborazione gratuita con altri enti ed istituzioni regionali, oppure valutando forme di partenariato istituzionale con le Università pubbliche regionali, senza gravare sulla contabilità speciale.

A tal proposito, si segnala l'iniziativa formativa dell'Ance Abruzzo di cui si allega locandina.

Altresì, è attiva una piattaforma "Syllabus" (<https://www.funzionepubblica.gov.it/formazione/syllabus-competenze-digitali>) del Dipartimento della Funzione Pubblica, a disposizione delle PP.AA. con cui si propongono moduli formativi per il miglioramento delle competenze, con connesso rilascio di un attestato individuale di partecipazione. Per completezza, si allega una scheda di sintesi.

In attesa di Sue indicazioni, sarà premura della scrivente segnalare eventuali ulteriori opportunità formative, gratuite e non gratuite, che abbiano attinenza con le attività dell'USR Abruzzo.

Ringraziando per l'attenzione,
Cordiali saluti.

Il RPCT
Dott. Marino Fiorà

La Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Francesca Lucantoni

La Dirigente del Servizio
Avv. Daniela Valenza

ANCE | L'AQUILA

CON IL PATROCINIO DI ANCE | ABRUZZO

SEMINARIO DI STUDI
**IL NUOVO CODICE
DEI CONTRATTI
PUBBLICI**
Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n°36

26 MAGGIO
1/6/16/23/29 GIUGNO

Dalle 10:00 alle 13:00
e dalle 15:00 alle 18:00

ANCE L'AQUILA
Viale Alcide De Gasperi, 60

26 MAG
DALLE 10 ALLE 13
Qualificazione delle stazioni appaltanti
Donato CAVALLO, Direttore ARIC
Light lunch
DALLE 15 ALLE 18
Sintesi delle novità
Fausto TROILO, Avvocato

01 GIU
DALLE 10 ALLE 13
Programmazione e progettazione
Raffaele GRECO, Presidente di sezione del Consiglio di Stato
Light lunch
DALLE 15 ALLE 18
Procedura di gara e accesso agli atti
Fausto TROILO, Avvocato

06 GIU
DALLE 10 ALLE 13
Il contenzioso
Roberto COLAGRANDE, Avvocato
Light lunch
DALLE 15 ALLE 18
Il Responsabile del Progetto
Germana PANZIRONI, Presidente TAR Abruzzo

16 GIU
DALLE 10 ALLE 13
Requisiti di partecipazione e cause di esclusione
Wally FERRANTE, Avvocato dello Stato
Light lunch
DALLE 15 ALLE 18
I settori esclusi
Domenico DE FALCO, Consigliere TAR Campania dello Stato

23 GIU
DALLE 10 ALLE 13
Ipotesi di responsabilità erariale nel nuovo codice dei contratti pubblici
Elena TOMASSINI, Consigliere di Corte dei Conti
Light lunch
DALLE 15 ALLE 18
Le concessioni
Dario SIMEOLI, Consigliere di Stato

29 GIU
DALLE 10 ALLE 13
L'esecuzione del contratto
Hadrian SIMONETTI, Presidente di sezione del Consiglio di Stato
Light lunch
DALLE 15 ALLE 18
Gli affidamenti sottosoglia
Carlo SALTELLI, Presidente di sezione del Consiglio di Stato

Coordina i lavori delle sei giornate **Enrico RICCI**, imprenditore Ance L'Aquila

Per motivi organizzativi, dato il limite di posti disponibili, **È NECESSARIA LA PRENOTAZIONE**
costruttori@ancelaquila.it per ciascuna sessione formativa

PIATTAFORMA SYLLABUS
RIFORMARE LA PA ATTRAVERSO LO SVILUPPO DI NUOVE COMPETENZE PER
LEPUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

L'INIZIATIVA	Il Dipartimento della Funzione Pubblica, al fine di attuare gli obiettivi in materia di formazione e sviluppo delle competenze di tutto il personale della pubblica amministrazione, in linea con gli obiettivi del PNRR, il 1° febbraio 2022 ha avviato il programma di assestment e formazione digitale , così come previsto dal Piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano “Ri-formare la PA.
L'OFFERTA FORMATIVA	La piattaforma è stata concepita per mettere a disposizione dei lavoratori della Pubblica amministrazione percorsi formativi mirati e differenziati, con il fine di promuovere i processi di innovazione degli uffici in linea con la transizione digitale, ecologica e amministrativa, individuata nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Basato sulla modalità di e-learning il sito offrirà un catalogo formativo negli ambiti tematici relativi alla transizione digitale, ecologica e amministrativa e allo sviluppo delle cosiddette “soft skills”. I principali riguardano: <ul style="list-style-type: none">- Competenze Digitali per la PA- Cyber security- Transizione ecologica
DIRETTIVA SULLA FORMAZIONE	La Direttiva prevede che entro il 30 Giugno 2023 , le Amministrazioni hanno la possibilità di aderire alla piattaforma – Syllabus ed entro sei mesi dall’iscrizione hanno il dovere di fornire ai propri dipendenti attività di formazione digitale ad almeno il 30% del personale, estendendolo in via successiva al 55% entro il 2024 e ad almeno il 75 % entro il 2025, secondo un’offerta formativa erogata dal Dipartimento funzione pubblica anche avvalendosi della SNA e FormezPA. Secondo la Direttiva, inoltre,

	<p>le Pubbliche Amministrazioni dovranno garantire a ciascun dipendente almeno 24 ore di formazione all'anno, raggiungendo un totale di tre giornate lavorative su base annua da dedicare all'accrescimento delle competenze.</p>
COME FUNZIONA	<p>L'amministrazione si registra sulla piattaforma tramite il proprio Legale Rappresentante o suo delegato, inserendo alcune informazioni in pochi e semplici passaggi, e richiede l'abilitazione dei dipendenti selezionati per l'accesso ai percorsi formativi.</p> <p>Successivamente all'abilitazione, i dipendenti potranno accedere all'autovalutazione delle proprie competenze. L'auto-verifica permetterà di definire corsi su misura partendo dalla rilevazione dei possibili livelli di conoscenza. In base agli esiti del test iniziale la piattaforma svilupperà i moduli formativi personalizzati per ogni impiegato con lo scopo di colmare le lacune di conoscenza riscontrate al fine di migliorarne le competenze, avvalendosi anche di moduli integrati dalle proposte delle grandi aziende, pubbliche e private, del settore tecnologico. Alla fine di ogni corso di formazione, la piattaforma rilascia un attestato individuale. <u>La piattaforma non ha alcun costo, né per gli enti, né per i dipendenti.</u></p>