

SCHEDA DI PESATURA DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

UFFICIO: PROTOCOLLO – RISORSE UMANE E VALUTAZIONE

1 PROFESSIONALITA' Punteggio massimo disponibile = punti 15			
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 PROFESSIONALITA' GIURIDICA RICHIESTA Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata: a) conoscenza delle norme generali di riferimento; b) conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato; c) conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato e ad altri ambiti.	da 0 a 5	5	
1.2 PROFESSIONALITA' TECNICA RICHIESTA Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata: a) conoscenza tecnica di base; b) conoscenze in un ambito disciplinare; c) conoscenze in più ambiti disciplinari.	da 0 a 5	5	
1.3 PROFESSIONALITA' GESTIONALE RICHIESTA Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata: a) conoscenze gestionali di base; b) conoscenze gestionali approfondite; c) conoscenze gestionali come componente dominante della professionalità.	da 0 a 5	5	
2 COMPLESSITA' DIREZIONALI Punteggio massimo disponibile = punti 25			
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 COMPLESSITA' TECNICO-OPERATIVA DELLA ATTIVITA' Da valutare in relazione al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività.	da 0 a 10	5	
2.2 RELAZIONI INTERNE Da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.	da 0 a 5	5	
2.3 RELAZIONI ESTERNE Da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.	da 0 a 5	2	



2.4 COMPETENZE PROFESSIONALI			
Conoscenze richieste per l'assolvimento dei compiti affidati alla elevata qualificazione attraverso esperienza di lavoro e/o studi	da 0 a 5	5	
3			
RESPONSABILITA'			
Punteggio massimo disponibile = punti 20			
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 RESPONSABILITA' GIURIDICA Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	3	
3.2 RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA Da valutare in base sia alle posizioni direttive coordinate, sia al numero totale del personale assegnato, sia all'articolazione e complessità delle attività.	da 0 a 10	5	
3.3 RESPONSABILITA' ECONOMICA Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate.	da 0 a 5	2	
4			
STRATEGICITA'			
Punteggio massimo disponibile = punti 20			
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
4.1 STRATEGICITA' Da valutare in relazione alla rilevanza, all'importanza, alla criticità della posizione rispetto alla programmazione annuale dell'Ufficio Speciale	da 0 a 20	10	
PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE	52		

Per ogni parametro possono essere assegnati anche punteggi in decimali.

IL Direttore Ufficio Speciale

(Dott. Vincenzo Rivera)