

**SCHEDA DI PESATURA DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

**UFFICIO: TECNICO E VIGILANZA 2 (SEDE TERAMO)**

| <b>1</b><br><b>PROFESSIONALITA'</b><br><b>Punteggio massimo disponibile = punti 15</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                          |                        |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------|------|
| PARAMETRO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | PUNTEGGIO<br>DISPONIBILE | PUNTEGGIO<br>ASSEGNATO | NOTE |
| <b>1.1 PROFESSIONALITA' GIURIDICA RICHIESTA</b><br>Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata:<br>a) conoscenza delle norme generali di riferimento;<br>b) conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato;<br>c) conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato e ad altri ambiti. | da 0 a 5                 | 5                      |      |
| <b>1.2 PROFESSIONALITA' TECNICA RICHIESTA</b><br>Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata:<br>a) conoscenza tecnica di base;<br>b) conoscenze in un ambito disciplinare;<br>c) conoscenze in più ambiti disciplinari.                                                                              | da 0 a 5                 | 5                      |      |
| <b>1.3 PROFESSIONALITA' GESTIONALE RICHIESTA</b><br>Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata:<br>a) conoscenze gestionali di base;<br>b) conoscenze gestionali approfondite;<br>c) conoscenze gestionali come componente dominante della professionalità.                                          | da 0 a 5                 | 5                      |      |
| <b>2</b><br><b>COMPLESSITA' DIREZIONALI</b><br><b>Punteggio massimo disponibile = punti 25</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                          |                        |      |
| PARAMETRO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | PUNTEGGIO<br>DISPONIBILE | PUNTEGGIO<br>ASSEGNATO | NOTE |
| <b>2.1 COMPLESSITA' TECNICO-OPERATIVA DELLA ATTIVITA'</b><br>Da valutare in relazione al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività.                                                                                                                                                                                                            | da 0 a 10                | 10                     |      |
| <b>2.2 RELAZIONI INTERNE</b><br>Da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.                                                                                                                                                                        | da 0 a 5                 | 5                      |      |
| <b>2.3 RELAZIONI ESTERNE</b><br>Da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.                                                                                                                                                                                                               | da 0 a 5                 | 5                      |      |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                              |                            |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------|
| <b>2.4 COMPETENZE PROFESSIONALI</b>                                                                                                                                                                                                                                               |                              |                            |             |
| Conoscenze richieste per l'assolvimento dei compiti affidati alla elevata qualificazione attraverso esperienza di lavoro e/o studi                                                                                                                                                | da 0 a 5                     | 5                          |             |
| <b>3</b>                                                                                                                                                                                                                                                                          |                              |                            |             |
| <b>RESPONSABILITA'</b>                                                                                                                                                                                                                                                            |                              |                            |             |
| <b>Punteggio massimo disponibile = punti 20</b>                                                                                                                                                                                                                                   |                              |                            |             |
| <b>PARAMETRO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>PUNTEGGIO DISPONIBILE</b> | <b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b> | <b>NOTE</b> |
| <b>3.1 RESPONSABILITA' GIURIDICA</b><br>Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.                                                                          | da 0 a 5                     | 5                          |             |
| <b>3.2 RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA</b><br>Da valutare in base sia alle posizioni direttive coordinate, sia al numero totale del personale assegnato, sia all'articolazione e complessità delle attività.                                                                        | da 0 a 10                    | 10                         |             |
| <b>3.3 RESPONSABILITA' ECONOMICA</b><br>Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate. | da 0 a 5                     | 5                          |             |
| <b>4</b>                                                                                                                                                                                                                                                                          |                              |                            |             |
| <b>STRATEGICITA'</b>                                                                                                                                                                                                                                                              |                              |                            |             |
| <b>Punteggio massimo disponibile = punti 20</b>                                                                                                                                                                                                                                   |                              |                            |             |
| <b>PARAMETRO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>PUNTEGGIO DISPONIBILE</b> | <b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b> | <b>NOTE</b> |
| <b>4.1 STRATEGICITA'</b><br>Da valutare in relazione alla rilevanza, all'importanza, alla criticità della posizione rispetto alla programmazione annuale dell'Ufficio Speciale                                                                                                    | da 0 a 20                    | 16                         |             |
| <b>PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE</b>                                                                                                                                                                                                                                           | <b>76</b>                    |                            |             |

Per ogni parametro possono essere assegnati anche punteggi in decimali.

IL Direttore Ufficio Speciale

(Dott. Vincenzo Rivera)