



All. A) Decreto n. 445 dell'11/03/2026

CRITERI E MODALITÀ PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Articolo 1

Premessa

In conformità all'art. 15 e segg. del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 3 novembre 2025, sottoscritto definitivamente il 23 febbraio 2026, nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ufficio Speciale Ricostruzione post sisma 2016 di cui all'art. 3 del D.L. n. 189 del 17.10.2016, sono istituite posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di risultato:

- a) responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ;
- b) responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

L'istituzione delle posizioni organizzative di E.Q. è avvenuta con l'atto n. 33 del 15.01.2026, adottato dal Direttore USR 2016, nel rispetto dei limiti di spesa delle risorse assegnate all'USR Abruzzo dalla struttura Commissariale post sisma 2016.

Articolo 2

Graduazione degli incarichi di E.Q.

La graduazione degli incarichi di EQ non deve essere intesa come un mero adempimento amministrativo necessario ai fini della corresponsione di una quota della retribuzione. Essa è uno strumento di gestione delle risorse umane di differenziazione retributiva connessa alla diversa complessità degli ambiti organizzativi dell'Ufficio Speciale ed alla variabilità della loro importanza relativa nel tempo. Oggetto della valutazione è la posizione e non la persona.

Art. 3

Criteri per la graduazione degli incarichi

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 del CCNL 03.11.2025 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatti salvi i compensi aggiuntivi per i titolari di incarichi di EQ stabiliti dall'art.17 del medesimo CCNL e dall'art. 50 comma 7bis del D.L. n.189/2016.

L'art.16, comma 2, del CCNL del 3.11.2025, stabilisce l'importo della retribuzione di posizione che varia tra un minimo di € 5.000 ed un massimo di € 22.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della



graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.

Occorre precisare che, nell'organigramma dell'Ufficio Speciale, ai sensi dell'art.3 del D.L. n.189/2016, opera, tra l'altro, personale distaccato e comandato da altri Enti per il quale - nelle ipotesi di conferimento di incarico di E.Q. - i medesimi Enti, su richiesta dell'Ufficio Speciale, continuano a farsi carico dell'obbligo retributivo e dei conseguenti obblighi previdenziali, fermo restando il rimborso dei relativi oneri.

La presente disciplina trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale di cui alla L.R. n. 8/2019.

Per la graduazione degli incarichi di EQ, quindi per apprezzare sotto il profilo delle responsabilità conseguenti alle attività assegnate e dei relativi risultati attesi e conseguentemente del trattamento economico nell'ambito del "range" contrattuale, sono utilizzati i criteri stabiliti con Decreto del Vicecommissario di Governo per la Ricostruzione Post Sisma 2016 – Presidente della Regione n. 3 del 3 marzo 2016 di seguito elencati:

- a) **Professionalità**, con i seguenti parametri da valutare ciascuno con la seguente scala 0 – 5 (totale 15):
 - 1. Professionalità giuridica richiesta;
 - 2. Professionalità tecnica richiesta;
 - 3. Professionalità gestionale richiesta;
 - b) **Complessità direzionale**, con i seguenti parametri da valutare ciascuno con la seguente scala 0 - 5 e il primo da 0 – 10 (totale 25):
 - 1. Complessità tecnico – operativa dell'attività;
 - 2. Relazioni interne;
 - 3. Relazioni esterne;
 - 4. Competenze professionali;
 - c) **Responsabilità**, con i seguenti parametri da valutare il primo e il secondo con la seguente scala 0 - 5 e il terzo con scala 0 - 10 (totale 20):
 - 1. Responsabilità giuridica;
 - 2. Responsabilità organizzativa;
 - 3. Responsabilità economica;
 - d) **Strategicità**, tenuto conto tenuto conto della rilevanza della posizione all'interno dell'Ufficio Speciale, da valutare ciascuno con la seguente scala 0 – 20 (totale 20);
- Sulla base di quanto stabilito dal Vice Commissario del Governo, di seguito vengono determinati i criteri che tengono conto della **Professionalità, Complessità direzionale, Responsabilità e Strategicità** di ciascuna posizione di EQ:

A. Professionalità (punti 15)

Gli elementi che permettono di esplicitare tale fattore sono riconosciuti nei seguenti:

A.1 PROFESSIONALITA'GIURIDICA RICHIESTA (punteggio da 0 a 5)

Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata:

- a) conoscenza delle norme generali di riferimento;
- b) conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato;



c) conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato e ad altri ambiti.

A.2 PROFESSIONALITA' TECNICA RICHIESTA (punteggio da 0 a 5)

Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata:

- a) conoscenza tecnica di base;
- b) conoscenze in un ambito disciplinare;
- c) conoscenze in più ambiti disciplinari.

A.3 PROFESSIONALITA' GESTIONALE RICHIESTA (punteggio da 0 a 5)

Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata:

- a) conoscenze gestionali di base;
- b) conoscenze gestionali approfondite;
- c) conoscenze gestionali come componente dominante della professionalità.

B. COMPLESSITA' DIREZIONALI (punti 25)

B.1 COMPLESSITA' TECNICO-OPERATIVA DELLA ATTIVITA' (punteggio da 0 a 10)

Da valutare in relazione al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività.

B.2 2 RELAZIONI INTERNE (punteggio da 0 a 5)

Da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.

B.3 RELAZIONI ESTERNE (punteggio da 0 a 5)

Da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.

B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI (punteggio da 0 a 5)

Conoscenze richieste per l'assolvimento dei compiti affidati alla elevata qualificazione attraverso esperienza di lavoro e/o studi.

C. RESPONSABILITA' (punti 20)

C.1 RESPONSABILITA' GIURIDICA (punteggio da 0 a 5)

Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.

C2. RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA (punteggio da 0 a 10)

Da valutare in base sia alle posizioni direttive coordinate, sia al numero totale del personale assegnato, sia all'articolazione e complessità delle attività.



C3. RESPONSABILITA' ECONOMICA (punteggio da 0 a 5)

Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate.

D. STRATEGICITA' (punti 20)

D1. STRATEGICITA' (punteggio da 0 a 20)

Da valutare in relazione alla rilevanza, all'importanza, alla criticità della posizione rispetto alla importanza, alla programmazione annuale dell'Ufficio Speciale.

In base a quanto stabilito nel presente articolo, è formulata **l'allegata scheda B)** per la graduazione dell'indennità di Elevata Qualificazione, con la relativa pesatura da determinare per ogni singola posizione. Il Direttore dell'USR2016 procederà, con successivo Decreto, alla pesatura delle posizioni di Elevata Qualificazione, istituite nell'Ufficio Speciale, secondo i parametri sopra indicati.

Art. 4

Determinazione del peso degli incarichi di E.Q.

Il Direttore dell'Ufficio Speciale, in attuazione di quanto disposto dal Decreto del Vice Commissario n. 3/2026, procede alla graduazione della rilevanza delle singole posizioni di EQ, nel rispetto dei criteri stabiliti nel presente disciplinare, e determina il relativo valore economico sulla base del *valore punto*, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente.

Il valore minimo della posizione di E.Q., tenuto conto della peculiarità dell'Ufficio Speciale e della disponibilità di risorse finanziarie, è fissato in euro 12.000 annui, mentre il valore massimo non può essere superiore a euro 22.000 annui.

Art. 5

Retribuzione di posizione e di risultato

La retribuzione di posizione e di risultato annua per le posizioni di Elevata Qualificazione, di cui agli articoli 3 e 4 del presente disciplinare, è articolata in fasce retributive correlate al livello di graduazione individuato per ciascun incarico, come di seguito riportato:

Punteggio	Retribuzione di posizione annua	Retribuzione di risultato annua
Fino a 50 punti	Euro 12.000,00	30% della retribuzione di posizione
da 51 a 60 punti	Euro 14.000,00	
da 61 a 70 punti	Euro 18.000,00	
da 71 a 80 punti	Euro 22.000,00	

I risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati delle posizioni di Elevata Qualificazione sono valutati, al termine dell'anno solare, sulla base dei vigenti sistemi di valutazione delle prestazioni, come disposto dal Decreto del Vice Commissario del Governo per la Ricostruzione Post Sisma – Presidente della Regione n. 1 del 27 aprile 2018.



Art. 6
Requisiti di accesso

Gli incarichi di posizione di Elevata Qualificazione possono essere conferiti esclusivamente:

- a) ai dipendenti di ruolo a tempo indeterminato, inquadrati nella Area Funzionari ed E.Q. (ex categoria D) e distaccati all'Ufficio Speciale Ricostruzione ai sensi della L.R. n. 8 del 17.06.2019 *"Norme a sostegno dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione della Regione Abruzzo" (USR)*;
- b) ai dipendenti assunti a tempo determinato ai sensi dell'art. 50-bis, comma 1-ter, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189 inquadrati nella Area Funzionari ed E.Q. (ex categoria D);
- c) ai dipendenti assegnati all'USR Abruzzo in posizione di comando da altre pubbliche amministrazioni ed inquadrati nella Area Funzionari ed E.Q. (ex categoria D) o corrispondente inquadramento di livello per il personale appartenente ad altri comparti.

Alle procedure di conferimento degli incarichi di E.Q. può partecipare anche il personale in servizio presso l'USR cui si applica il contratto del comparto autonomo della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Poiché, in base al parere del Dipartimento della Funzione Pubblica del 26 luglio 2019, a tale personale è preclusa la possibilità di percepire l'indennità di posizione prevista per il personale non dirigenziale dal CCNL Funzioni Locali, in caso di esito favorevole della procedura potrà essere conferita la reggenza temporanea dell'Ufficio, a condizione che il dipendente rinunci formalmente al predetto emolumento.

Il Direttore si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di conferire ai dipendenti assegnati in posizione di comando presso l'USR, cui si applica contratto del comparto autonomo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, la reggenza temporanea di Uffici, senza oneri finanziari.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio ai candidati partecipanti alla procedura di conferimento dell'incarico, si applicano i seguenti criteri generali stabiliti dalla Giunta Regionale per il proprio personale, di cui all'art. 4 del disciplinare approvato con DGR n.210 del 23.04.2019.

Criteri generali	Punteggio massimo	
Anzianità di servizio nella Area funzionari ed E.Q. (ex cat. D) e di funzione in precedenti incarichi di P.O.	30	1 punto per ogni anno anzianità nell'Area Funzionari (ex cat. D) 3 punti per ogni anno di svolgimento dell'incarico di posizione E.Q. (ex P.O.)
Titoli Studio/Abilitazioni pertinenti alla funzione da svolgere	20	10 punti laurea triennale; 15 punti magistrale e specialistica; 5 punti 2° laurea e abilitazioni; 5 punti per master, dottorati, specializzazioni post universitarie, corsi di perfezionamento universitario post laurea di durata pari o superiore a due anni. Per durata inferiore a due anni 2,5 punti
Idoneità professionale valutata attraverso il C.V.	50	L'idoneità del candidato è valutata sulla scorta delle conoscenze,



UFFICIO SPECIALE RICOSTRUZIONE POST SISMA 2016
REGIONE ABRUZZO
(D.L. 189/2016)



		competenze ed esperienze, come risultanti dal curriculum
--	--	--

Nell'ottica di perseguire ampia trasparenza ed oggettività della procedura, si stabiliscono i seguenti criteri di valutazione per l'attribuzione del punteggio (50) relativo all'idoneità professionale, da accertare sulla base del curriculum vitae:

Competenze/esperienze Competenze ed esperienze tecnico professionali maturate in attività e/o incarichi attinenti alla posizione da ricoprire.	Conoscenze tecnico specialistiche e metodologiche (leggi, norme, regolamenti, procedure, metodologie e tecniche) attinenti alla posizione da ricoprire.	Risultati conseguiti nello svolgimento delle attività assegnate in maniera efficace, efficiente, tempestiva e conforme alla normativa sulla ricostruzione	Esperienze professionali maturate presso altri Enti pubblici attinenti all'incarico	Comprovate attitudini e capacità con particolare riferimento al coordinamento delle risorse umane, all'autonomia nella proposizione di progetti ed iniziative, alla gestione delle relazioni con soggetti esterni all'USR	
Max punti 25	Max punti 10	Max punti 5	Max punti 5	Max punti 5	Tot. 50

Si dà atto che, con l'approvazione dei criteri sopraindicati, relativamente all'attribuzione del punteggio di 50 punti, riferito all'idoneità professionale, il Decreto n.994 del 16.09.2020 è disapplicato a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente disciplinare.

Art. 7

Procedura affidamento incarico di posizione di Elevata Qualificazione

Il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa avviene attraverso apposita procedura di manifestazione di interesse attivata mediante avviso adottato dal Direttore dell'Ufficio Speciale Ricostruzione e notificato a tutti i soggetti interessati all'indirizzo di posta elettronica istituzionale.

Sono esclusi dalla manifestazione di interesse i dipendenti nei cui confronti siano stati assunti, provvedimenti disciplinari superiori alla censura.

Il personale interessato deve far pervenire la manifestazione di interesse nei termini e con le modalità specificati nell'avviso e non può presentare domanda per la partecipazione a più di due incarichi di posizione di Elevata Qualificazione.

La manifestazione di interesse al conferimento di incarico di Elevata Qualificazione deve dar conto del possesso dei requisiti posseduti dal dipendente. Alla suddetta manifestazione deve essere allegato il *curriculum formativo e professionale* in formato europeo, redatto nel rispetto dei principi fissati dal DPR n. 445/2000 e contenente le informazioni previste dall'art. 6. Il dipendente può allegare la documentazione ritenuta utile ai fini delle valutazioni relative al conferimento dell'incarico che non sia già in possesso dell'USR Abruzzo.



La candidatura va indirizzata al Direttore dell'Ufficio Speciale Ricostruzione presso la sede dell'USR Abruzzo, entro il termine di 7 gg. dalla notifica dell'avviso, tramite consegna diretta, oppure tramite posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato, all'indirizzo usr2016@pec.regione.abruzzo.it.

Il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa avviene attraverso la valutazione dei candidati, secondo i criteri e le modalità indicati nel presente disciplinare, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Art. 8

Modalità di conferimento

Il Dirigente competente individua, in applicazione dei criteri di cui al precedente art. 6, il soggetto ritenuto maggiormente idoneo all'affidamento dell'incarico, formulando motivata proposta di conferimento al Direttore. Quest'ultimo provvede alla relativa formalizzazione con proprio Decreto, in conformità all'art. 18 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022 e tenendo conto della scadenza temporale di cui all'art. 1, comma 4, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito con modificazioni dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, salvo eventuali proroghe.

L'incaricato di posizione di Elevata Qualificazione può rinunciare all'incarico, formalizzando la richiesta con un termine di preavviso di un mese.

Art. 9

Revoca degli incarichi

Gli incarichi possono essere revocati, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, dal Direttore che ha provveduto al loro conferimento, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. In questi casi l'Ufficio Speciale, prima di procedere alla revoca, acquisisce, in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato con le garanzie per il dipendente previste dal CCNL nel tempo vigente.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione dalla data definita nell'atto di revoca, e della retribuzione di risultato. Se la revoca è conseguenza di valutazione negativa, la retribuzione di risultato dell'anno di riferimento non è corrisposta.

In caso di assenza, ovvero di impedimento, del titolare di incarico di elevata qualificazione, la competenza della gestione della specifica struttura e delle attività assegnate viene avocata dal dirigente di riferimento. Il dirigente assume poteri sostitutivi del titolare di incarico di elevata qualificazione anche nei casi di inerzia, ed ha facoltà di adottare, in via sostitutiva, gli atti omessi o ritardati dai responsabili medesimi, fatta salva, comunque, l'attivazione dei procedimenti volti all'accertamento delle relative responsabilità gestionali, disciplinari e/o di risultato o, se del caso, la revoca dell'incarico affidato.

Art. 10

Incarichi ad interim

In caso di conferimento ad un funzionario già titolare di incarico di elevata qualificazione di un incarico *ad interim* relativo ad altro incarico di elevata qualificazione, tale ulteriore incarico è compensato, nell'ambito della retribuzione di risultato, mediante l'attribuzione di un ulteriore compenso la cui misura è fissata al 20% (ventipercento) del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di elevata qualificazione oggetto dell'incarico ad interim. L'incarico è affidato, fermo restando la copertura finanziaria, con Decreto del Direttore, sentito il Dirigente interessato.



Art. 11
Disposizioni finali e transitorie

Per quanto non previsto dalla presente disciplina, si applicano le disposizioni del CCNL vigenti in materia e normativa post emergenziale sisma 2016.

In sede di prima applicazione, così disposto dal Vice Commissario Straordinario della Ricostruzione Post Sisma 2016 – Presidente della Regione con proprio Decreto n. 3 del 3.01.2026, gli incarichi di Elevata Qualificazione in essere alla data in vigore alla medesima data, per i quali l'indennità di posizione risulti confermata dalla nuova pesatura, proseguono fino al 31.12.2026, termine di scadenza della gestione straordinaria di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n.189/2016.